

**КГБПОУ «Красноярский педагогический колледж № 2»**  
**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ** результативности профессиональной деятельности \_\_\_\_\_

(должность)

за \_\_\_\_\_

2023 г.

(Ф.И.О.) \_\_\_\_\_

Критерии	Условия (показатели)		Число баллов	Период, на который устанавливается выплата	Число баллов, установленных работником	Число баллов, установленных руководителем структурного подразделения	Число баллов, установленных решением комиссии
	наименование	индикатор					
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>							
	Строгое соблюдение правил пожарной и электробезопасности, охраны труда	Эксплуатация электроприборов и других механизмов, согласно правилам и нормам, своевременный технический осмотр оборудования, ремонт, уборка и другие виды работ, отсутствие травматизма на территории и в помещениях колледжа	15	на месяц			
	Создание условий для безопасного осуществления образовательного процесса и проживания обучающихся в общежитии	Соблюдение требований антитеррористической безопасности, отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации	10	на месяц			
	Безаварийная эксплуатация оборудования	Отсутствие аварий и поломок оборудования, эксплуатация оборудования, согласно правилам и нормам, своевременный технический осмотр оборудования, ремонт	5	на месяц			
	Выполнение санитарно-гигиенических требований, обеспечивающих охрану здоровья обучающихся и работников колледжа	Отсутствие замечаний со стороны администрации, поддержание санитарно-гигиенических норм в помещениях и на территории колледжа	15	на месяц			
	Безаварийная эксплуатация автотранспорта	Отсутствие ДТП по вине водителя, отсутствие нарушений ПДД	5	на месяц			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>							
Высокая степень интенсивности и результатов труда	Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций, проводимых на базе колледжа	Качественная организация работы и высокое качество обслуживания	5	на месяц			
	Оперативное выполнение требований администрации	Отсутствие замечаний со стороны администрации, оперативное и ответственное отношение к выполнению требований	8	на месяц			
	Мойка автомобилей не реже 2-х раз в неделю	Постоянное поддержание чистоты автомобилей	5	на месяц			
	Дополнительная уборка территории и помещений в течение дня	Постоянное поддержание чистоты и порядка на территории и в помещениях колледжа, без замечаний со стороны администрации	10	на месяц			
	Работа по благоустройству территории	Образцовое содержание территории (посадка зеленых насаждений, стрижка и полив газонов, обрезка деревьев и кустарников)	8	на месяц			
	Осуществление контроля движения автомашин по территории колледжа	Контроль за въездом/выездом автомашин	5	на месяц			
	Участие в проведении ремонтных и других дополнительных видах работ.	Самостоятельное выполнение работ по ремонту агрегатов, оборудования и механизмов, ремонту помещений колледжа. Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	20	на месяц			
	Контроль и выдача ключей от кабинетов	Ответственная выдача ключей согласно распорядительным спискам и заявкам, без замечаний	5	на месяц			
	Работа с системой видеонаблюдения и др. системами	Внимательность и ответственность, своевременное реагирование на получение сигнала от систем. Вызов техника по обслуживанию систем, аварийных и охранных бригад	5	на месяц			
Ресурсосбережение при выполнении работ	Постоянное обеспечение экономии энергоресурсов	5	на месяц				
	Качественное ведение документации	Без замечаний	10	на месяц			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>							
Коммуникативная культура	Соблюдение морально-этических норм	Отсутствие жалоб на качество обслуживания, самостоятельное решение возникающих конфликтов, строгое соблюдение морально-этических норм	3	на месяц			

Обеспечение высокого качества выполняемых работ	Высокий уровень подготовки колледжа к новому учебному году	Колледж готов к 20 августа без замечаний со стороны комиссии по приемке.	20	на месяц			
	Оперативное выполнение предписаний контролирующих органов	Выполнено в срок или раньше согласно предписанию	15	на месяц			
	Обеспечение сохранности имущества	Ответственная выдача имущества	5	на месяц			
				Всего количество баллов:			

Количество баллов для установления размера выплат стимулирующего характера<sup>1</sup>: \_\_\_\_\_

Заместитель директора: \_\_\_\_\_

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен (а) \_\_\_\_\_ Дата ознакомления « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

<sup>1</sup>Заполняется по решению комиссии