Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Красноярский педагогический колледж № 2"

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности директора

_____ И.Н. Маркина
«_11_»_____09_____2023 г.

План работы

Центра содействия трудоустройству выпускников

на 2023 - 2024 учебный год

©Красноярск, 2023 г.

В КГБПОУ «Красноярский педагогический колледж №2» функционирует Центр содействия трудоустройства выпускников, Целью деятельности Центра является содействие трудоустройству, занятости и адаптации к рынку труда студентов и выпускников колледжа.

Задачи и основные направления деятельности Центра:

Основными задачами Центра являются:

– консультация студентов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– взаимодействие с центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;

– повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

Основными направлениями деятельности Центра являются:

1) Формирование системы трудоустройства выпускников колледжа:

– формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных местах

работодателей;

– организация временной занятости студентов и стажировок выпускников;

– участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации в организации сотрудничества профессиональной образовательной организации с представителями работодателей, центрами занятости населения, заинтересованными общественными организациями и органами власти по вопросам содействия занятости студентов и выпускников;

– участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации в организации практической подготовки студентов, предусмотренной учебным планом;

– организация встреч с представителями главного управления образования Администрации г. Красноярска и других территорий;

– сотрудничество и установление договорных отношений с учреждениями, выступающими в качестве работодателей для выпускников.

2) Разработка системы консультативной помощи студентам в выборе места трудоустройства:

– организация мероприятий по содействию занятости студентов и выпускников (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсий на предприятия, тренингов и др.);

– выстраивание действий, направленных на мотивацию трудоустройства по специальности в процессе прохождения производственной практики;

– проведение консультаций со студентами, в том числе индивидуальных, направленных на содействие трудоустройству;

– ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на профориентацию и содействие трудоустройству выпускников.

– обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных

собеседований с работодателями;

– оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы.

3) Разработка системы подготовки и переподготовки кадров, способных адаптироваться к новым социально-экономическим условиям:

– консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости;

– повышение уровня конкурентоспособности студентов и выпускников, их информированности о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

– сбор, обобщение, анализ и предоставление студентами выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

– внедрение современных технологий, содействующих эффективному трудоустройству и карьерному продвижению выпускников колледжа;

– позиционирование Колледжа в качестве учреждения, ориентированного на подготовку конкурентоспособных специалистов;

– оказание помощи студентам и выпускникам в составлении резюме, размещение резюме на сайте колледжа.

4) Формирование системы мониторинга образовательной траектории студентов и карьеры выпускников:

– приглашение выпускников, достигших карьерного роста на мероприятия различного уровня, проводимых в колледже для студентов;

– анализ квалификационных характеристик выпускников выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и

деятельности в сфере самозанятости; от работодателей и внесение предложений по корректировке программ в соответствие с требованиями работодателей к уровню подготовки выпускник;

– поддерживание контактов с бывшими выпускниками, приглашение их для участия в мероприятиях по вопросам трудоустройства, карьерного роста;

– мониторинг предварительного трудоустройства ежемесячно в течение последнего семестра обучения.

План работы Центра содействия трудоустройству выпускников

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители	Отметка об исполнении
1	Корректировка анкет для опроса выпускников 2023 года о трудоустройстве в электронных формах, организация анкетирования	сентябрь	методист Центра содействия трудоустройству выпускников,	
2	Обсуждение оценки результатов востребованности выпускников колледжа с председателями ЦК по специальностям	октябрь	методист Центра содействия трудоустройству выпускников, председатели ЦК	
3	Встреча студентов выпускных курсов с представителями высших учебных заведений (КГПУ им. В.В.Астафьева, СФУ, филиалов институтов)	октябрь-декабрь	методист Центра содействия трудоустройству выпускников, представители высших учебных заведений	
4	Заключение соглашений о взаимодействии с работодателями в области содействия трудоустройству выпускников	февраль-март	методист Центра содействия трудоустройству выпускников,	
5	Организация экскурсий на места возможного трудоустройства в г.Красноярске	апрель-май	методист Центра содействия трудоустройству выпускников	

6	Организация оформления работодателями приглашений к трудоустройству выпускников	апрель-май	методист Центра содействия трудоустройству выпускников	
7	Организация Дня карьеры	3-4 неделя мая	методист Центра содействия трудоустройству выпускников, председатели ЦК	
8	Размещение резюме студентов выпускных курсов на сайте колледжа	май-июнь	методист Центра содействия трудоустройству выпускников	
9	Организация прохождения летней практики в учреждениях, временное трудоустройство на период летних каникул	июнь-август	методист Центра содействия трудоустройству выпускников, заведующая практикой	
10	Реализация преподавателями содержания инструментов НСК «Карьерное моделирование» в рамках дисциплин, междисциплинарных курсов	в течение года	преподаватели ЦК	
11	Мониторинг трудоустройства выпускников 2022, 2023 года по всем формам обучения всех специальностей по запросу Министерства образования Красноярского края	в течение года	методист Центра содействия трудоустройству выпускников, кураторы учебных групп	
12	Мониторинг предварительного трудоустройства студентов выпускного курса	в течение 6 семестра; ДОУиА – в течение 4 семестра	методист Центра содействия трудоустройству выпускников	
13	Проведение индивидуальной работы с выпускниками, включая выпускников из числа детей сирот, инвалидов, обучающихся с ОВЗ	в течение года	методист Центра содействия трудоустройству выпускников, председатели ЦК	
14	Сотрудничество с Центром профориентации населения Красноярского края	в течение года	методист Центра содействия трудоустройству выпускников,	

			преподаватели колледжа	
15	Размещение информации о деятельности ЦСТВ на сайте колледжа	в течение года	методист Центра содействия трудоустройству выпускников,	
16	Обновление банка вакансий по данным ЦЗН Красноярского края, по запросу работодателей на сайте колледжа, в сообществе колледжа в социальной сети Вконтакте; информирование студентов выпускных курсов о вакансиях на рынках труда	1 раз в месяц	методист Центра содействия трудоустройству выпускников	
17	Оформление стенда ЦСТВ, размещение на стенде информации о деятельности Центра, актуальных вакансиях, объявления о Дне карьеры 2024 г.	в течение года	методист Центра содействия трудоустройству выпускников	
18	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями в предстоящем поиске работы	в течение года	педагог-психолог	

Целевой качественный показатель, характеризующий эффективность реализуемых мероприятий Центра: доля выпускников 2024 г., являющихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников по образовательной программе СПО – не менее 62,5%.