

Что ценят работодатели у выпускников профессиональных образовательных организаций

1. Профессиональная компетентность.
2. Высокий уровень практической подготовки.
3. Хорошие отзывы по итогам практики (стажировки) на предприятии.
4. Хорошие оценки в выписке к диплому.
5. Высокая мотивация, желание работать по полученной профессии (специальности).
6. Готовность к повышению квалификации по профессии (специальности) и высокий уровень обучаемости.
7. Высокий уровень производственной дисциплины.
8. Самостоятельность в работе, умение организовать собственную деятельность по достижению поставленных целей.
9. Умение анализировать рабочую ситуацию, осуществлять контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности.
10. Умение осуществлять поиск необходимой информации.
11. Ответственность за свою работу.
12. Умение использовать современные информационно-коммуникативные технологии для достижения целей профессиональной деятельности.
13. Умение общаться, производить благоприятное впечатление, способность заинтересовать собеседника, умение работать в команде.
14. Хорошая способность к социальной адаптации.
15. Здоровый образ жизни, здоровье (хорошая физическая форма). Приветствуются занятия в фитнес-центрах, тренажерных залах и пр.
16. Уверенность в себе, активность, готовность действовать.
17. Гибкость, креативность (способность к творчеству).
18. Умение водить машину и наличие водительских прав.
19. Знание иностранных языков.

Подготовлено по материалам: [Эффективное поведение на рынке труда: учебно-методическое пособие / ГУ ЯО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»; под ред. И.В. Кузнецовой. – Ярославль: 2014.- 428 с.]